

Hållbarhetsrapport Tisenhult-gruppen 2023/24

1. Inledning

Tisenhult-gruppens hållbarhetsrapport omfattar Tisenhult-gruppen AB (org.nummer 556657-0282) och dess dotterbolag och har upprättats i enlighet med svensk årsredovisningslag, ÅRL 6:10-14.

Tisenhult-gruppen AB är ett svenskt familjebolag som gör långsiktiga investeringar i hållbara och expansiva nischer. Koncernens bolag verkar inom flera olika sektorer såsom utbildning, bostäder, konfektion, bygg, industri, teknik, försvar, fastighetsförvaltning, skogs- och jordbruk samt djuruppfödning. Genom att etablera ledande positioner i utvalda nischer bidrar vi med viktig samhällsnytta bland annat i form av ökad valfrihet och mångfald i svensk förskola och skola, en flexibel bostadsmarknad, hållbart mode, säkra arbetsplatser, klimatsmarta byggnader, ett stärkt försvar samt ett rikt och varierat växt- och djurliv. Våra bolag är placerade i Sverige och bidrar med skatteintäkter till Sverige.

Denna hållbarhetsrapport sammanfattar koncernens arbete inom hållbar utveckling under verksamhetsåret 2023/24, och är en del av vårt långsiktiga åtagande att minska vår påverkan på miljön, främja socialt ansvarstagande och skapa ekonomisk hållbarhet.

2. Vår hållbarhetsstrategi – En affärsmodell med fokus på ökad samhällsnytta.

I Tisenhult-gruppen har vi ett långsiktigt perspektiv. Med ett ansvarsfullt och aktivt ägarskap vill vi agera och verka på ett sätt som främjar en hållbar utveckling för såväl klimat och miljö som människor och ekonomi. Vårt sätt att uttrycka att vi långsiktigt vill ta hand om vår omvärld är att vi säger att *det dagliga arbetet i våra verksamheter ska bidra till förbättringar och ökad samhällsnytta*.

Vår hållbarhetsstrategi bygger på tre grundpelare: Miljömässig hållbarhet, Social hållbarhet och Ekonomisk hållbarhet. Dessa områden är integrerade i vår verksamhet och våra beslut och vi strävar efter att skapa värde på lång sikt för alla våra intressenter.

- Miljömässig hållbarhet: Minska vår miljöpåverkan genom energieffektivisering, hållbara materialval och minskade avfall och utsläpp.
- Social hållbarhet: Stärka arbetsvillkor, mångfald och inkludering samt bidra till en likvärdig och högkvalitativ utbildning.
- Ekonomisk hållbarhet: Skapa långsiktig ekonomisk stabilitet genom ett enkelt och effektivt arbetssätt, hållbara investeringar och ett ansvarsfullt företagande.

3. Risker

Vi har analyserat våra enskilda bolag och identifierat de hållbarhetsfrågor som är mest relevanta för koncernen som helhet och våra intressenter. Vi har identifierat de mest väsentliga riskområdena samt de områden där vi har möjlighet att skapa störst skillnad. Detta har i sin tur väglett oss i valet av vilka av FN:s Globala Mål vi ska fokusera på.

Miljömässiga risker: Vatten, ekosystem, energiförbrukning och utsläpp av CO₂, avfallshantering, kemikalier.

Personalmässiga risker: Arbetsplatsskador och stress.

Faktorer i omvärlden: Lagändring/politisk förändring.

4. Tisenhult-gruppens hållbarhetsmål

I Tisenhult-gruppen finns en övergripande och koncerngemensam ambition att "bidra med ökad samhällsnytta". Varje bolag måste tydligt kunna svara på hur dess affärsmodell och det dagliga arbetet i verksamheten bidrar till förbättringar och samhällsnytta, dvs alla bolag måste definiera hur hållbarhet är en inbyggd del i dess affärsmodell.

I varje bolag ställs också grundläggande krav på tillväxt, lönsamhet och utveckling. Dessa grundläggande krav kompletteras med bolagsspecifika mål där en enkel och tydlig måltavla för ekonomiskt resultat innevarande år utgör grunden.

I vårt hållbarhetsarbete tittar vi även på FN:s 17 Globala mål för en hållbar utveckling. I Tisenhult-gruppen har vi valt att fokusera på totalt sex av dessa mål:

4 God utbildning (Futuraskolan)

8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (Alla dotterbolag)

9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur (Expando, Inomec, Northpower, SCT)

11 Hållbara städer och samhällen (Bostad Direkt, Expando, Northpower, Tisenhult Fastigheter)

12 Hållbar konsumtion och produktion (Boomerang, Inomec, Northpower, SCT)

15 Ekosystem och biologisk mångfald (Tisenhult Fastigheter)

Urvalet av globala mål att fokusera på har skett utifrån en väsentlighetsanalys där vi har bedömt att vi har störst möjlighet att påverka just inom dessa områden. Detta utesluter givetvis inte att våra enskilda bolag också kan göra insatser och initiativ som främjar andra av FN:s Globala mål.

5. Styrning och uppföljning av mål

För att säkerställa att hållbarhetsmålen följs upp och att vi arbetar på ett ansvarsfullt sätt, är hållbarhetsarbetet en integrerad del av vår företagsstyrning. Vi följer löpande upp hur respektive bolag presterar mot uppställda mål. Detta sker bland annat via månadsrapporter för respektive bolag (med ekonomiskt utfall samt uppföljning av relevanta nyckeltal), i regelbundna avstämningar med vd i respektive bolag, på regelbundna styrelsemöten samt genom enkätundersökningar med de kunder och aktörer vi samverkar med.

Flera dotterbolag är kvalitets- och miljöcertifierade via ISO-certifieringar och arbetar löpande med kvalitets- och hållbarhetsutveckling inom ramen för sitt ISO-arbete.

I Tisenhult-gruppen arbetar vi med enkelhet i fokus och försöker aktivt hålla nere antalet skriftliga policys och dokument. När vi tar fram policys strävar vi efter att göra dem enkla och lättförståeliga då vi ser att detta skapar bäst förutsättningar för att våra medarbetare, kunder och övriga samarbetspartners tar del av vad som står i dem och att våra policys faktiskt efterlevs och används. Exempel på policys som finns i våra verksamheter och som definierar vår syn på hållbarhet och bidrar till vårt hållbarhetsarbete är våra bolags Code of Conducts och Arbetsmiljöpolicys.

6. Hållbarhet i praktiken – exempel från våra dotterbolag

Nedan redogörs för några exempel från verkligheten i våra dotterbolag. Beskrivningar av hur vi arbetar med och bidrar till långsiktig hållbarhet och hur vi minimerar och hanterar identifierade hållbarhetsrisker i våra verksamheter.

6.1 Boomerang (Hållbar konsumtion och produktion, Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt):

Grunden för Boomerangs hållbarhetsarbete är att tillverka kläder som håller länge avseende både design och kvalitet. Den största miljöpåverkan i ett plagg är under tillverkningsprocessen (vattenåtgång och kemikalier). Att ta fram plagg som kan användas länge och många gånger är det mest effektiva sättet att minska miljöpåverkan. En annan miljöpåverkan i klädproduktion är långa transporter. Genom att tillverka kläderna så nära som möjligt (Boomerang tillverkar i Sverige och Europa) så minimerar vi sträckan våra kläder transporteras och undviker helt flygtransport. Att tillverka våra plagg i Sverige samt hos ett fåtal utvalda producenter i Europa gör också att vi kan säkerställa bra arbetsvillkor och en säker arbetsmiljö i våra fabriker. Vi besöker våra producenter löpande och har också mycket god kontroll över att det inte förekommer barnarbete eller korruption i vår produktion. Boomerang är certifierat enligt Global Organic Textile Standard (GOTS).

Ytterligare en insats från Boomerangs sida för att minska riskerna för en icke hållbar konsumtion av kläder är initiativet Boomerang Effekten där bolagets plagg får utökad livslängd genom att de återköps av bolaget för att sedan säljas som second hand och som sista steg återvinnas eller omvandlas till en ny produkt. Boomerang Effekten syftar även till att minimera produktionsspill genom att omhänderta och använda allt spill (spillyg blir trasor etc). För att ytterligare minimera risken för en ohållbar konsumtion anstränger sig Boomerang löpande i att utbilda och informera sina kunder om hur man bäst tar hand om och vårdar sina plagg samt möjligheten att återlämna plagg mot en ersättning.

6.2 Bostad Direkt (Hållbara städer och samhällen, Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt):

En stor utmaning och risk för Sverige idag är kompetensförsörjning. Möjligheterna att rekrytera medarbetare utanför Sverige begränsas ofta på grund av svårigheten för dessa medarbetare att hitta en bostad i Sverige, framför allt i Stockholmsområdet. En annan risk är ett ökat resande pga lång väg till arbetet, vilket i sin tur kan leda till ökat klimatavtryck.

Bostad Direkts verksamhet bidrar aktivt till att utöka antalet tillgängliga bostäder framför allt i Stockholm, men även i övriga Sverige. Bolagets verksamhet bidrar till ett hållbart användande av bostäder och en mer flexibel bostadsmarknad. Boende i egen bostad där man själv tar hand om och ansvarar för städning, matlagning osv ger en lägre klimatpåverkan än en hotellvistelse. Bostad Direkts bostäder ligger ofta nära kollektivtrafik och cykelvägar vilket ger möjlighet till ett mer klimatsmart resande för bolagets hyresgäster.

6.3 Expando (Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, Hållbara städer och samhällen, Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt):

En hållbarhetsaspekt som kommit att bli alltmer framträdande i Sverige och övriga världen är vikten av att upprätthålla ett starkt försvar för att säkerställa ett fredligt och säkert samhälle. Det finns ett ökande behov och brådska att utöka kapaciteten inom försvar i Norden, EU och Nato. Expandos produkter och lösningar som framför allt säljs till aktörer i försvarsindustrin bidrar till att minska riskerna och stärka försvaret i såväl Sverige som övriga världen.

Expando arbetar med långa och kvalitetsssäkrade leverantörs- och kundrelationer, höga krav på kvalitet och säkerhet och en mycket noggrann uppföljning av att produkterna tas fram på ett hållbart sätt och levereras till aktörer och projekt som verkar för ett fritt och säkert samhälle. Bolaget agerar utifrån inställningen att bekämpande av korruption är en förutsättning för en hållbar affär. Bolaget hanterar korruptionsrisker, som framför allt bedöms föreligga i samband med exportaffärer, genom

tydlig code of conduct, löpande uppföljningar och bedömningar av risker samt en nolltolerans mot all typ av korruption och olagligt eller oetiskt beteende såsom exempelvis mutor, kickbacks eller andra tvivelaktiga incitament för att få eller behålla en otillbörlig affärsfördel.

6.4 Futuraskolan (God utbildning, Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt):

I Futuraskolan är hållbarhetsaspekten i verksamheten mycket central. Från att på en övergripande nivå bidra till god utbildning, valfrihet, kvalitet och mångfald i det svenska skolväsendet till att i varje skola och förskola skapa bästa möjliga förutsättningar för varje elev att utmanas, synliggöras och lyckas. Verksamheten kvalitetssäkras genom ett gediget systematiskt kvalitetsarbete som bygger på såväl egna kontroller, analyser och uppföljningar som externa inspektioner och mätningar.

Futuraskolan arbetar också aktivt med hållbarhet utifrån FN:s Globala mål genom att varje förskola och skola har ett engagemang i det interna projektet Global Citizenship Program. Insatser inom ramen för Global Citizenship Program sker både på lokal och internationell nivå och kan tex utgöra återvinning av material, samarbeten med äldreboenden, feeding programs till barn i utsatta områden samt aktiv medverkan av elever och medarbetare i utländska biståndsprojekt.

6.5 Inomec (Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, Hållbar konsumtion och produktion, Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt):

Att aktörer inom bygg och industri hyr sin lyftutrustning i stället för att själva äga denna utrustning medför en mer hållbar användning ur många aspekter. Användningsgraden per produkt ökar vilket minskar det totala klimatavtrycket. Att den utrustning som används är servad och besiktigad samt speciellt utvald och framtagen för det specifika uppdraget bidrar till ökad flexibilitet och effektivitet samt en säkrare arbetsmiljö med minskad risk för skador och olyckor. De ekonomiska hållbarhetsvinsterna i alla typer av byggprojekt är också stora i jämförelse med de tunga investeringar som en egenägd maskinpark medför.

Risker för skador i såväl den egna arbetsmiljön som på kundernas arbetsplatser minimeras bl.a genom noggranna kvalitetsgenomgångar och besiktningar av utrustningen mellan varje uthyrningstillfälle.

6.6 Northpower Stålhallar (Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, Hållbara städer och samhällen, Hållbar konsumtion och produktion, Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt):

Kraven på att bygga hållbart ökar ständigt och Northpower ser till att ligga i framkant när det gäller att ta ansvar för och bidra till omställningen till en hållbar värld. Northpower erbjuder miljöcertifierade stålhallar vilket innebär en byggnad med ett lägre klimatavtryck, men också lägre energikostnader, solcellsproducerad el, bättre inomhusklimat och ett högre marknadsvärde.

I ett bygge finns miljörisker avseende transporter och avfallshantering. Dessa risker förebygger Northpower genom att följa en upprättad avfallsplan för att ständigt minska mängden avfall och skadliga ämnen i material och produkter, minska de negativa effekterna av avfall samt återvinna avfall. Utöver en noggrann avfallsplan upprättas också tydliga avtal med leverantörer om att tex återta överblivet avfall. I nuläget finns inget krav på att klimatdeklarera en stålhall, men i sin strävan att fler kunder ska välja att bygga hållbart, erbjuder Northpower sådan beräkning på samtliga nyproduktioner utan extra kostnad.

I ett bygge finns också risk för arbetsplatsskador. Dessa hanteras genom ett systematiskt och ständigt pågående kvalitets- och säkerhetsarbete utifrån gällande lagar och regler samt tydliga interna dokument och upprättade rutiner.

6.7 Tisenhult Fastigheter (Hållbara städer och samhällen, Ekosystem och biologisk mångfald)

Som fastighetsägare och långsiktig ägare av större skogsegendomar är Tisenhult Fastigheter med och bidrar till att bevara ekosystem och biologisk mångfald i Sverige. Genom en varsam exploatering av egendomarna med närhet till bebyggt område kan verksamheten även bidra till hållbara städer, arbetstillfällen och tillväxt.

På industrimark i Sollentuna har det under verksamhetsåret färdigställts två miljöcertifierade stålhallar med hjälp av systerbolaget Northpower. Byggnaderna hyrs ut till företagsverksamheter och bidrar till tillväxt och utveckling i området.

Stockholm, december 2024

Styrelsen för Tisenhult-gruppen